

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ладомировская средняя общеобразовательная школа Ровеньского района Белгородской
области»

Принято

на заседании общего собрания
работников МБОУ «Ладомировская
средняя общеобразовательная школа»
Протокол №1 от 27.08.2014г.

Утверждено

приказом по МБОУ
«Ладомировская средняя
общеобразовательная школа»
№ 230 от 30.08.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МБОУ «Ладомировская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников (далее– Собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления МБОУ «Ладомировская средняя общеобразовательная школа» (далее– Школа).

1.2. Собрание создаётся с целью развития и совершенствования общеобразовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основе Устава Школы.

1.3. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение наиболее важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Собрание работает в тесном взаимодействии с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями, являющимися социальными партнёрами Школы в реализации образовательных и воспитательных целей и задач.

1.5. В своей деятельности общее собрание работников руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым Кодексом Российской Федерации, распоряжениями и приказами органов управления образованием всех уровней, решениями профсоюзных объединений, Уставом Школы, настоящим Положением.

1.6. Положение обсуждается и принимается на общем собрании работников, вводится в действие приказом Школы с указанием даты введения.

2. Компетенция общего собрания работников

2.1. Принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

2.2. внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

2.3. рассматривает локальные нормативные акты Учреждения в соответствии со своей компетенцией;

2.4. обсуждает при необходимости вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении;

2.5. рассматривает вопрос о реорганизации и ликвидации учреждения;

2.6. рассматривает иные вопросы, вносимые на рассмотрение по инициативе учредителя или управляющего совета.

3. Состав и порядок работы общего собрания

3.1. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

3.2. Возглавляет Общее собрание председатель, избираемый из числа его членов квалифицированным большинством голосов путем открытого голосования (но не директор и его заместитель). Председатель Общего собрания организует и координирует работу органа Управления, определяет повестку дня, контролирует исполнение решений

общего собрания работников.

3.3. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовали более половины работников Учреждения.

3.4. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Результаты вопросов, рассмотренных на заседании Общего собрания работников, оформляются в виде решений.

3.5. Решения общего собрания принимаются квалифицированным большинством голосов.

3.6. Принятые на заседании общего собрания работников решения, отраженные в протоколе, имеют юридическую силу только с момента издания соответствующего приказа директора Учреждения.

3.7. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, вносимым Учредителем или Управляющим советом.

3.8. Для ведения документации общего собрания работников Учреждения из его состава избирается секретарь. Секретарь ведет протокол общего собрания, в котором указывается: повестка дня, краткое содержание докладов выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятые решения. Протоколы подписываются председателем и секретарем и хранятся в делах Учреждения согласно номенклатуре дел.